

รายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนคิซมกฎวิทยา อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดจันทบุรี

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

- |                                   |                                                                        |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ ทองเนียม           | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ ประธานการประชุม |
| ๒. นายพิทยุตม์ กงกุล              | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗              |
| ๓. นายศิริพงศ์ พงษ์ดี             | ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี                        |
| ๔. นายพรต สุภาพงษ์                | ผู้อำนวยการโรงเรียนศรียานุสรณ์                                         |
| ๕. นายเสนอ นวนกระโทก              | ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมานุสรณ์                                        |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรีสุชาติ สงวนทรัพย์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าใหม่ “พูลสวัสดิ์ราษฎร์นุกูล”                     |
| ๗. นายปรัชญ์ รอดระหงษ์            | ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์                              |
| ๘. นายชานนท์ ปานเดชา              | ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวัดเขาสุกิม                                    |
| ๙. ว่าที่ร้อยตรีสมชาย ริมศิริ     | ผู้อำนวยการโรงเรียนนายายอามพิทยาคม                                     |
| ๑๐. นายวีระ คงกระจ่าง             | ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมท่าแคลง                                        |
| ๑๑. นายสมพงษ์ เปรมปิยศรี          | ผู้อำนวยการโรงเรียนแก่งหางแมวพิทยาคาร                                  |
| ๑๒. นายอรรถพล วงศ์บุปผา           | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ่อพิทยาคาร                                         |
| ๑๓. นายสำเร็จ ศรีสิทธิชัยสกุล     | ผู้อำนวยการโรงเรียนแหลมสิงห์พิทยาคม “อาทรสังฆะวัฒนธรรม ๔ อุปลัมภ์”     |
| ๑๔. นางสาวกรรณก ดาศรี             | ผู้อำนวยการโรงเรียนมะขามสรรเสริญ                                       |
| ๑๕. นายสุพร พงศ์วิฑูรย์           | ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพลูวิทยา                                        |
| ๑๖. นางสาวมะลิ บุญคู่             | ผู้อำนวยการโรงเรียนคิซมกฎวิทยา                                         |
| ๑๗. นายประเสริฐ ภูทรัพย์          | ผู้อำนวยการโรงเรียนบางกะจะ                                             |
| ๑๘. นายวัชรินทร์ ประคองศรี        | ผู้อำนวยการโรงเรียนชลรัฐชาติเกษก                                       |
| ๑๙. นายจรุณ ประสงค์ดี             | ผู้อำนวยการโรงเรียนสะพานเหล็กพิทยาคม                                   |
| ๒๐. นายปริญวิศว์ วงษ์จันทร์       | ผู้อำนวยการโรงเรียนตกพรหมพิทยาคาร                                      |
| ๒๑. นางสาวบุญยกุล หัตถกิจ         | ผู้อำนวยการโรงเรียนโป่งน้ำร้อนพิทยาคม                                  |
| ๒๒. ว่าที่พันตรีกรรมา สืบอุดม     | ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตากงพิทยาคาร                                    |
| ๒๓. นางสาวกมลวรรณ อนันต์          | ผู้อำนวยการโรงเรียนเครือหวายพิทยาคม                                    |
| ๒๔. นายวัชรลักษณ์ ตากใบ           | ผู้อำนวยการโรงเรียนสอยดาววิทยา                                         |
| ๒๕. นายพิริยะ เอกปิยะกุล          | ผู้อำนวยการโรงเรียนตราษตระการคุณ                                       |
| ๒๖. นายประเวศ ดีหลาย              | ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีประเสริฐศิลป์                                   |

๒๗. นายประวิทย์ นิยมนา	ผู้อำนวยการโรงเรียนตราดสรรเสริญวิทยาคม
๒๘. นายประธาน ทวีผล	ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาน้อยวิทยาคม
๒๙. นายรักพงศ์ จุลเจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนเนินทรายวิทยาคม
๓๐. นางสาวธิดา เมฆะทัต	ผู้อำนวยการโรงเรียนคีรีเวสตันเพียรอุปถัมภ์
๓๑. นางสาวเบญจณี บุญอบ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร
๓๒. นางสุภาวดี อายุเจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาสมิงวิทยาคม “จงจินตร์จิววงศ์อุปถัมภ์”
๓๓. นายคมสัน ฌ รัชชี	ผู้อำนวยการโรงเรียนประณีตวิทยาคม
๓๔. นายถนอม ทินกระโทก	ผู้อำนวยการโรงเรียนเสตอวิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก
๓๕. นางสาวเอช สัมโย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ่อไร่วิทยาคม
๓๖. นายพรชัย คำรพ	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบอนวิทยาคม
๓๗. นายมานพ บุญสมพงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนแหลมงอบวิทยาคม
๓๘. นายสำเนา บุญมาก	ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองใหญ่วิทยาคม
๓๙. นางสาวสายพิน พิมล	ผู้อำนวยการโรงเรียนเกาะช้างวิทยาคม
๔๐. นางสาวสิริมา ใจเที่ยง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเกาะกูดวิทยาคม
๔๑. นางมณฑิยา วังษ์วิทย์	แทนผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี
๔๒. นางสาวลาวัลย์ เพ็ญประยูร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๔๓. นางวิภา สะอาด	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๔๔. นางชิตชนก ไชยพงษ์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๔๕. นางสาวเบญจวรรณ จิตซัง	แทนผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๔๖. นางนวลนภา ณรงค์พัฒนกิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๔๗. นางจุฑาทิพ คำผล	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔๘. นายก่อธรรม มิตรดำรงค์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔๙. นายณัชรัน ภูระหงษ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๕๐. นายสุเมธ บรรเทาวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

#### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวฐาปณีย์ โสพันดุง	ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดจันทบุรี
๒. นายทองขาน บุญลา	ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งขนานวิทยา
๓. นายธวัช ขุริมนต์	ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด
๔. นายวันชัย พิมพา	ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๙ จังหวัดตราด

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายธณวิชัย สายสถิต	รองผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีประเสริฐศิลป์
๒. นางสาวธนพร ว่างเรียง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนตราษตระการคุณ
๓. นางสาวพรทิพย์ พึ่งผึ่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๔. นายชัยสิทธิ์ เนรมิตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๕. นางสุนันทา จิตต์แก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นายสุรสิทธิ์ รัตนนิกร	พนักงานธุรการ ส ๔/ หัวหน้า
๗. นางสาวมณฑิรา สันตะพันธ์	พนักงานพิมพ์ดีด
๘. นางสาวโชติรส บัวเกษร	พนักงานพิมพ์ดีด

**เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.**

นายทองศักดิ์ กุลธนาเจริญรัตน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนคิชนกภูวิทยา กล่าวแนะนำตนเอง และเป็นผู้ทำหน้าที่เป็นพิธีกรในวันนี้ และขอเชิญ นางสาวมะลิ บุญคู่ ผู้อำนวยการโรงเรียนคิชนกภูวิทยา กล่าวต้อนรับคณะผู้ประชุมในวันนี้ พร้อมทั้งเชิญชมวีดิทัศน์แนะนำโรงเรียน และนำเสนอผลงานความภาคภูมิใจ/ความสำเร็จในการบริหารจัดการศึกษา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “มีดีกล้าโชว์” ของโรงเรียนคิชนกภูวิทยา

**พิธีกร แจ้งเรื่องก่อนเข้าระเบียบวาระ****ขอแสดงความยินดี**

๑. สืบเนื่องจากการประชุมสัมมนาผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ วิทยาลัยการอาชีพศึกษาปทุมธานี อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ ได้รับรางวัลจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ รายการ คือ

๑) ได้รับประกาศนียบัตร รางวัลผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ประเภท : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ระดับสูงสุด (คะแนน ๔.๗๓๙๖๑๐)

๒) ได้รับโล่รางวัลในฐานะ ได้คะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ในระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๓ เป็นลำดับที่ ๑๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทั่วประเทศจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติพื้นฐาน (O – NET) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

๒. โรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี นักเรียน ทีมนาฏมวยไทย ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับภาค จากการแข่งขัน ณ กรุงเทพมหานคร และได้เป็นตัวแทน ไปแข่งขันระดับประเทศต่อไป

**๓. แนะนำเจ้าหน้าที่**

นางสาวกิติมา บุญณณชัยกุล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ปฏิบัติงาน ณ หน่วยตรวจสอบภายใน (รับย้ายมาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒)

พิธีกร เรียนเชิญ ดร.สมศักดิ์ ทองเนียม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ ประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ต่อไป

ดร.สมศักดิ์ ทองเนียม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ กล่าวขอบคุณ ผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะครู โรงเรียนศิษย์คุณภูววิทยา ทุกท่านที่อำนวยความสะดวก และต้อนรับคณะผู้เข้าประชุมในวันนี้ และขอบคุณผู้อำนวยการโรงเรียนทุกท่าน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ให้การต้อนรับ คณะบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ ที่เดินทางมาศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ (โรงเรียนศรียานุสรณ์) และขอเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**๑. เรื่อง ความเคลื่อนไหวทางการศึกษา**

จากการประชุมสัมมนาผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ภายใต้หัวข้อ “ทิศทางการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน” เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษาทุกเขต รับนโยบายและทิศทางการพัฒนาการจัดการศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เลขาธิการ กพฐ.) เป็นประธานในการประชุม ณ วิทยาลัยการอาชีพศึกษาปทุมธานี อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งสรุปเรื่องประชุมสัมมนาในวันดังกล่าว ได้ดังนี้

- ภาพความสำเร็จของ สพฐ.
- แนวทางการดำเนินงานต่อไป : ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- จุดเน้นเพื่อการยกระดับคุณภาพ
- การกระจายอำนาจ ความร่วมมือ การสร้างเครือข่าย

**๒. เรื่อง นโยบายการตรวจเยี่ยมโรงเรียนในสังกัด**

การตรวจเยี่ยมในครั้งนี้ เป็นการตรวจเยี่ยมเพื่อให้กำลังใจการทำงานกับครูและบุคลากร

ในการปฏิบัติงาน

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ จัดทำรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม โรงเรียนวัดศิริวิหาร (สมเด็จพระวันรัต อุปถัมภ์) อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ทั้งนี้ได้ส่งรายงานการประชุมดังกล่าว แจ้งทุกโรงเรียนในสังกัดทราบด้วยแล้ว และสามารถดูรายละเอียดผ่านทาง Website : [www.sesa17.go.th](http://www.sesa17.go.th)

**มติที่ประชุม ทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

- ไม่มี -

**มติที่ประชุม รับทราบ**

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ประธานมอบให้ นายสุเมธ บรรเทาวงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ เป็นผู้ชี้แจงในที่ประชุม

### ๔.๑ เรื่องของกลุ่มอำนาจการ

#### ๑. เรื่อง การมอบภารกิจเกี่ยวกับพิธีการศพ

จากการเข้าประชุมหัวหน้าส่วนราชการ จังหวัดจันทบุรี โดยวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี ได้แจ้งว่า สำนักพระราชวัง มอบหมายภารกิจเกี่ยวกับพิธีการศพให้กระทรวงวัฒนธรรมดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ สรุปดังนี้

การขอพระราชทานเพลิงศพยังคงปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางเดิม โดยติดต่อที่ กองพระราชพิธี สำนักพระราชวัง ในพระบรมมหาราชวัง โดยเจ้าภาพรับกล่องเพลิงไปปฏิบัติเองและสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดเป็นผู้ให้คำแนะนำ อย่างไรก็ตาม เจ้าภาพสามารถร้องขอให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด จัดเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติพิธีได้ และผู้วายชนม์ในทุกจังหวัดทั่วประเทศที่มีสิทธิ จะได้รับพระราชทานเครื่อง เภียรติยศประกอบศพ (เช่น ทีบ โศศ ฉัตรตั้ง) ตามชั้นยศ (ตามเอกสารประกอบหน้าที่ ๒๐ - ๒๒) ซึ่งมีการจัดตั้งศูนย์ จำนวน ๑๖ แห่งทั่วประเทศ (ของจังหวัดจันทบุรี/จังหวัดตราด ศูนย์ตั้งที่จังหวัดระยอง) มติที่ประชุม รับทราบ.

#### ๒. เรื่อง การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗

ตามที่ กลุ่มอำนาจการ ได้กำหนดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษา , รองผู้อำนวยการสถานศึกษา , ครู , อัตรากำลัง รวมจำนวน ๑๑ โรงเรียนดังนี้

โรงเรียน
๑. ศรียานุสรณ์
๒. เบญจมาชุกทิศ จังหวัดจันทบุรี
๓. ทำใหม่ “พลสวัสดิ์ราษฎร์นุกูล”
๔. ชลบุรีชดามิเชก
๕. ตกพรหมพิทยาคาร
๖. โป่งน้ำร้อนพิทยาคม
๗. เบญจมานุสรณ์
๘. แหลมสิงห์พิทยาคมฯ
๙. มัธยมวัดเขาสุกิม
๑๐. นายายอามพิทยาคม
๑๑. แก่งหางแมวพิทยาคาร

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ จะดำเนินการขอเชิญบุคคล ดังกล่าว เพื่อดำเนินการตอบแบบสำรวจ พร้อมกัน ซึ่งจะกำหนดวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบ อีกครั้งหนึ่ง (ต้องรอ กำหนดวันดำเนินการจาก ป.ป.ช. อีกครั้งหนึ่ง อยู่ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ๓. เรื่อง การรับทุนมูลนิธิไลออน - แดงรัฐจร

ตามที่ มูลนิธิได้มีหนังสือแจ้งโรงเรียนที่ได้รับทุนโดยตรงแล้ว โดยกำหนดให้นักเรียนที่ได้รับทุนไปรายงานตัวในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนสฤทธิเดช และขอซักซ้อมความเข้าใจว่า หากไม่ไปรายงาน จะถือว่าสละสิทธิ์ และไม่สามารถติดต่อรับทุนในภายหลัง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ๔. เรื่อง นโยบายการตรวจเยี่ยมโรงเรียน

ด้วย สพฐ.ได้กำหนดให้รายงานการตรวจเยี่ยมโรงเรียน ในระบบด้วย จึงขอให้โรงเรียนที่ได้รับการตรวจเยี่ยม ดำเนินการรายงานตามแบบที่กำหนด พร้อมรูปถ่าย และสำเนาบันทึกการตรวจเยี่ยม ส่งให้กลุ่มอำนวยการ ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

ประธานมอบให้ นางสาวลาวัลย์ เพ็ญประยูร ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน เป็นผู้ชี้แจงในที่ประชุม

### ๔.๒ เรื่องของกลุ่มนโยบายและแผน

#### ๑. เรื่อง การรายงานข้อมูลระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดมีการจัดทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย ด้านการศึกษาอย่างเป็นระบบ มีความถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์ และเป็นการสร้างธรรมาภิบาลด้านการเงินให้สถานศึกษา ในการนี้ ขอให้โรงเรียนรายงานข้อมูลตามโครงการพัฒนาระบบการรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา (ระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ช่วง ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ในเว็บไซต์โดยใช้ google chrome Address : <http://e-budget.jobobec.in.th> เลือกระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสามารถดาวน์โหลดคำชี้แจงและคู่มือการรายงานข้อมูลโครงการดังกล่าวได้ เมื่อโรงเรียนเข้าสู่ระบบ ซึ่งจะดำเนินการเปิดระบบเพื่อให้โรงเรียนรายงานข้อมูลได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ หากการรายงานข้อมูลฯ มีปัญหาหรือ ข้อสงสัย ให้ติดต่อประสานงานกับผู้รับผิดชอบ กลุ่มนโยบายและแผน โทร ๐-๓๙-๓๑-๔๔๐๒-๓ ต่อ ๒๘ / โทร. ๐๘๙-๗๕๐๘๔๐๐ และ หน่วยตรวจสอบภายใน โทร ๐-๓๙๓๑-๔๔๐๒-๓ / โทร ๐๘๓-๑๑๗๐๙๑๑

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### ๒. เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๒ งบลงทุนค่าครุภัณฑ์

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งบลงทุนค่าครุภัณฑ์ ให้โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ จำนวน ๑๓ โรงเรียน รายละเอียดดังนี้

๑. ครุภัณฑ์ประจำห้องปฏิบัติการ ม.ต้น ราคาชุดละ ๖๐๐,๒๐๐ บาท

๑.๑ โรงเรียนตกรพรมวิทยาคาร

๑.๒ โรงเรียนทุ่งขนานวิทยา

๑.๓ โรงเรียนป่อวิทยาคาร

๑.๔ โรงเรียนโป่งน้ำร้อนวิทยาคม

๑.๕ โรงเรียนมะขามสรรเสริญ

๑.๖ โรงเรียนมัธยมท่าแคลง

๑.๗ โรงเรียนเกาะช้างวิทยาคม

๑.๘ โรงเรียนเสตอวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก

๑.๙ โรงเรียนแหลมทองวิทยาคม

๑.๑๐ โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร

๒. ครุภัณฑ์ประจำห้องปฏิบัติการ ม.ปลาย ราคาชุดละ ๖๐๐,๒๐๐ บาท

๒.๑ โรงเรียนขลุ่ยรัชดาภิเษก

๒.๒ โรงเรียนเขาสมิงวิทยาคมฯ

๒.๓ โรงเรียนแหลมสิงห์วิทยาคมฯ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๓. เรื่อง การจัดตั้ง ให้โรงเรียนเตรียมตั้ง งบประมาณ ๒๕๖๔

แจ้ง ให้โรงเรียนเตรียมดำเนินการจัดทำคำเสนอขอตั้งงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
งบลงทุน รายการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และ สพม.๑๗ จะแต่งตั้งคณะกรรมการออกติดตามต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

ประธาน แจ้งให้ กลุ่มนโยบายและแผน ร่วมกับหน่วยตรวจสอบภายใน และกลุ่มบริหารงาน  
การเงินและสินทรัพย์ จัดทำโครงการประชุมผู้บริหารโรงเรียน ผู้ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุของโรงเรียน  
โรงเรียนละ ๓ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อพัฒนาให้ความรู้เกี่ยวกับการเงินและพัสดุ ให้ทราบระเบียบเกี่ยวกับการ  
การจัดซื้อการจัดจ้าง การจัดทำบัญชีหน่วยงานย่อย

ประธานมอบให้ นางชิตชนก ไชยพงษ์ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้ชี้แจงในที่ประชุม

๔.๓ เรื่องของตรวจสอบภายใน

เรื่อง ทบทวนการจัดเก็บเงินกิจการลูกเสือ

การจัดเก็บเงินกิจการลูกเสือ ให้ปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง  
การนำส่งเงินที่จัดเก็บ ให้นำส่งที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่สังกัดเดิม ก่อนแยกมาสังกัด  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗

**มติที่ประชุม** ให้นำส่งที่กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ แล้ว  
ให้รวบรวมส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่สังกัดเดิม

ประธาน แจ้งเพิ่มเติมว่า กลุ่มตรวจสอบภายใน จะดำเนินการตรวจสอบใน ๓ ประการ คือ  
 ๑. สุ่มตรวจ ๒. มีเมื่อบัตรสนเทศให้ตรวจ ๓.จากการร้องขอ หากโรงเรียนใดที่มีความต้องการให้หน่วยตรวจสอบ  
 ภายใน ให้ความช่วยเหลือในการตรวจสอบความถูกต้อง ประธานขอความอนุเคราะห์ได้

ประธานมอบให้ นางจุฑาทิพ คำผล ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 เป็นผู้ชี้แจงในที่ประชุม

#### ๔.๔ เรื่องของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่อง การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดถือภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงาน

เป็นฐานด้วยระบบ TEPE Online ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ ได้กำหนดเปิดการพัฒนาครูและ

บุคลากรทางการศึกษา โดยยึดถือภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐานด้วยระบบ TEPE Online ปีงบประมาณ  
 พ. ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน – ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ระยะเวลาการพัฒนา ๖๐ วัน โดยศึกษา  
 เนื้อหาจากระบบ TEPE Online ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง จากเว็บไซต์ <https://www.tepeonline.org/>

สรุป จำนวนครูผู้ช่วยสมัครเข้ารับการพัฒนา ปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒

จำนวน ๕๐ ราย รายชื่อดัง QR Code



มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๒. เรื่อง การคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “พระพยุหส์บดี” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วย สำนักงาน สกสค.จันทบุรี เชิญชวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบ  
 วิชาชีพทางการศึกษา ที่มีคุณสมบัติตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ยื่นใบสมัครและใบเสนอชื่อ ประเภทใด  
 ประเภทหนึ่งเพียงประเภทเดียว เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “พระพยุหส์บดี” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

๑. ประเภทบุคคล แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูและคณาจารย์

กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา

กลุ่มที่ ๓ ผู้บริหารการศึกษา

กลุ่มที่ ๔ ศิษยานุศิษย์ บุคลากรทางการศึกษา และผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา

กลุ่มที่ ๕ ผู้มีคุณูปการ

๒. ประเภทหน่วยงาน จะมอบให้หน่วยงานที่ ส่งเสริม หรือสนับสนุน การจัดสวัสดิการและ  
 สวัสดิภาพ ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา จนเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

ระยะเวลาในการยื่นใบสมัคร และการเสนอรายชื่อบุคคล หรือหน่วยงาน

ผู้ที่มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือกรรมการ สกสค.จังหวัด หรือหน่วยงาน ที่มีความ  
 ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคคลหรือหน่วยงาน เพื่อรับรางวัล จะต้องยื่นใบสมัคร หรือเสนอรายชื่อบุคคลหรือหน่วยงาน  
 พร้อมเอกสารหลักฐานที่จัดทำเป็นรูปเล่ม ด้วยกระดาษ A ๔ โดยพิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร



๑๖ pt จำนวนไม่เกิน ๓๐ หน้า (รวมปกหน้า ปกหลัง และภาคผนวก) จำนวน ๑ เล่ม พร้อมสำเนา จำนวน ๕ เล่ม  
ส่ง สกสศ.จังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ. [www.otep.go.th](http://www.otep.go.th) หรือ  
เว็บไซต์ของสำนักงาน สกสศ.จังหวัด หรือสอบถามรายละเอียด ที่ โทร.๐ ๓๙๓๑ ๒๐๖๖ ,๐ ๓๙๓๑ ๒๐๖๗  
มติที่ประชุม รับทราบ

นายก้องธรรม มิตรดำรงปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ  
และการสื่อสาร เป็นผู้ชี้แจงในที่ประชุม

#### ๔.๕ เรื่องของกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

##### ๑. เรื่อง การอบรมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV TELETRAINING) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา

- ผู้เข้าร่วมรับฟังการอบรมและทำแบบทดสอบ สามารถนำจำนวนชั่วโมงการอบรม  
ไปนับเป็นชั่วโมงพัฒนา เพื่อขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ได้



- ผู้ที่ทำแบบทดสอบสามารถตรวจสอบรายชื่อและดาวน์โหลดใบประกาศเกียรติบัตร ได้ที่



มติที่ประชุม รับทราบ

##### ๒. เรื่อง การกรอกและยืนยันข้อมูลนักเรียนในระบบ DMC

ขอความร่วมมือให้โรงเรียนจัดทำข้อมูลนักเรียนให้เป็นปัจจุบัน และยืนยันข้อมูล  
ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธานมอบให้ นางนวนลภา ณรงค์พัฒน์กิจ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เป็นผู้ชี้แจงในที่ประชุม

#### ๔.๖ เรื่องของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

##### ๑. เรื่อง การขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุและอาคารราชพัสดุ

๑. เมื่อโรงเรียนได้มาซึ่งที่ราชพัสดุ หรือดำเนินการปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างซึ่งเป็นที่ราชพัสดุ จะต้องสำรวจรายการที่ดินและอาคารสิ่งปลูกสร้างขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ โดยกรอกรายละเอียดข้อมูลในแบบฟอร์มส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้มาหรือปลูกสร้างแล้วเสร็จ พร้อมกับส่งเอกสารสิทธิเกี่ยวกับที่ราชพัสดุให้สำนักงานเขตพื้นที่ ทำเรื่องขอขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุไปยังสำนักงานธนารักษ์พื้นที่

โดยมีหลักฐานในการขอขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ ดังนี้

- การขึ้นทะเบียนที่ดิน ให้ใช้แบบ ทร.๐๓ (แบบสำรวจรายการที่ดินขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ)
- การขึ้นทะเบียนทะเบียนอาคาร/สิ่งปลูกสร้าง ให้ใช้แบบ ทร.๐๔ (แบบสำรวจรายการอาคาร/สิ่งปลูกสร้างขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ)
- การขึ้นทะเบียนทะเบียนอาคาร/สิ่งปลูกสร้าง ที่ปลูกอยู่บนที่ดินที่มีใช้ที่ราชพัสดุ ให้ใช้แบบ ทร.๐๕ (แบบสำรวจรายการอาคาร/สิ่งปลูกสร้างของรัฐที่ปลูกอยู่บนที่ดินที่มีใช้ที่ราชพัสดุ)
- เอกสารหลักฐานการได้มา หรือหนังสือสำคัญแสดงกรรมสิทธิ์หรือเอกสารหลักฐานแสดงการได้รับงบประมาณหรือบริจาค
- แผนที่สังเขปแสดงที่ตั้งที่ดินและหรืออาคารสิ่งปลูกสร้าง
- หลักฐานการอนุญาตให้ใช้/ให้เช่าที่ดิน (กรณีเป็นอาคาร/สิ่งปลูกสร้างของรัฐที่ปลูกอยู่บนที่ดินที่มีใช้ที่ราชพัสดุ) (ถ้ามี)
- รูปถ่าย

๒. กรณีมีการตัดแปลงหรือต่อเติมอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างที่เป็นที่ราชพัสดุ และมีมูลค่าของการเปลี่ยนแปลงหรือต่อเติมไม่ต่ำกว่า ๑ ล้านบาท จะต้องแจ้งให้กรมธนารักษ์ทราบ ตามแบบ ทร.๐๔ หรือแบบ ทร.๐๕ แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ตัดแปลงหรือต่อเติมแล้วเสร็จ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขทะเบียนที่ราชพัสดุให้เป็นปัจจุบัน พร้อมแนบรูปถ่าย และทบ.๙ (ทำเรื่องผ่านสำนักงานเขตพื้นที่)

มติที่ประชุม รับทราบ

##### ๒. เรื่อง การบริหารสัญญาก่อสร้าง

การปรับ การคิดค่าปรับ การแจ้งสงวนสิทธิ์ค่าปรับ การแจ้งปรับ (ตามเอกสารประกอบ)

หน้าที่ (๒๓ - ๓๓)

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓. เรื่อง การคิดค่า K สำหรับสัญญาแบบปรับราคาได้ในการประกวดราคาจ้างเหมาก่อสร้าง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์

๑. สัญญาแบบปรับราคาได้นี้ให้ใช้กับงานก่อสร้างทุกประเภท รวมถึงงานปรับปรุงและซ่อมแซม ซึ่งเบิกจ่ายค่างานในลักษณะหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดเงินอุดหนุน และหมวดรายจ่าย อื่นที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่อยู่ในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามที่ได้กำหนดนี้

๒. สัญญาแบบปรับราคาได้นี้ ให้ใช้ทั้งในกรณีเพิ่มหรือลดค่างานจากค่างานเดิมตามสัญญาเมื่อ ด้ชนีราคาซึ่งจัดทำขึ้นโดยกระทรวงพาณิชย์ มีการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้นหรือลดลงจากเดิมขณะเมื่อวันเปิดซอง-ประกวดราคา สำหรับกรณีที่จัดจ้างโดยวิธีอื่น ให้ใช้วันเปิดซองราคาแทน

๓. การนำสัญญาแบบปรับราคาได้ไปใช้นั้น ผู้ว่าจ้างต้องแจ้งและประกาศให้ผู้รับจ้างทราบ เช่น ในประกาศประกวดราคาฯ และต้องระบุในสัญญาจ้างด้วยว่างานจ้าง همانั้น ๆ จะใช้สัญญาแบบปรับราคาได้ พร้อมทั้งกำหนดประเภทของงานก่อสร้าง สูตรและวิธีการคำนวณที่ให้มี การปรับเพิ่มหรือลดค่างานไว้ให้ชัดเจน

๔. การขอเงินเพิ่มค่างานก่อสร้างตามสัญญาแบบปรับราคาได้นี้ เป็นหน้าที่ของผู้รับจ้างที่จะต้อง เรียกร้องภายในกำหนด ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดสุดท้ายหากพ้นกำหนดนี้ไปแล้ว ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิที่จะเรียกร้องเงินเพิ่มค่างานก่อสร้างจากผู้ว่าจ้างได้อีกต่อไปและในกรณีที่ผู้ว่าจ้างจะต้องเรียกเงินคืนจาก ผู้รับจ้าง ให้ผู้ว่าจ้างที่เป็นคู่สัญญาเรียกเงินคืนจากผู้รับจ้างโดยเร็ว หรือให้หักค่างานของงวดต่อไป หรือให้หักเงิน จากหลักประกันสัญญา แล้วแต่กรณี

๕. การพิจารณาคำนวณเงินเพิ่มหรือลด และการจ่ายเงินเพิ่มหรือเรียกคืนจากผู้รับจ้างตามเงื่อนไข ของสัญญาแบบปรับราคาได้ ต้องได้รับการตรวจสอบและเห็นชอบจากสำนักงบประมาณและให้ถือการพิจารณา วินิจฉัยของสำนักงบประมาณเป็นที่สิ้นสุด

ใช้สูตร  $K = 0.25 + 0.15 \text{ It/Io} + 0.10 \text{ Ct/Co} + 0.40 \text{ Mt/Mo} + 0.10 \text{ St/So}$

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๔.๗ เรื่องของกลุ่มนบริหารงานบุคคล

#### ๑. เรื่อง การขอแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไว้ล่วงหน้า

การขอแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไว้ล่วงหน้า นั้น ขอให้ เรียงลำดับตามหลักอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หากโรงเรียนใด ไม่สามารถเรียงลำดับกรณีดังกล่าวได้ ให้บันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประกอบ การพิจารณาด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๒. เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้ง กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ / หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม กฎ ก.ค.ศ. / หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ให้กับข้าราชการครูฯ ในสังกัด ครั้งที่ ๑ ( ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ) เสร็จเรียบร้อย และได้ส่งคำสั่งโอนเงินเดือนให้ทุกโรงเรียนได้รับทราบแล้ว จึงขอสรุป กฎ ก.ค.ศ. / หลักเกณฑ์ / แนวปฏิบัติ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ให้ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. / หนังสือ สพฐ. เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ

๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ผลการประเมินดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ผลการประเมินดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
ผลการประเมินพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
ผลการประเมินปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

#### บทบาทหน้าที่ของสถานศึกษา

๑. กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน
  ๒. ข้าราชการครูฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นการเบื้องต้น
  ๓. ผอ.สถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
  ๔. ผอ.สถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
  ๕. ผอ.สถานศึกษาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
- กรณีที่มี ผอ.สถานศึกษา ต้องส่งเอกสารเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณา**
๑. ผลการพิจารณาข้าราชการครูฯ ผู้ใดไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ให้แจ้งให้ผู้ยื่นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เช่น

๑.๑ ผลการประเมินปรับปรุง (๕๙.๙๙ ลงมา)

๑.๒ ลาเกิน ( เกิน ๖ ครั้ง)

๑.๓ มาสายเกิน (เกิน ๘ ครั้ง)

๑.๔ มี คำสั่งถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๑.๕ ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

- ๑.๖ ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร  
 ๑.๗ ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ  
 ๑.๘ มีวันลาป่วย ลากิจ เกินยี่สิบสามวันทำการ ฯลฯ

๒. ข้าราชการครูฯ ผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ ตามข้อ ๑๐ ของ กฎ ก.ค.ศ. เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนด แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณ

๓. ข้าราชการครูฯ ที่มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน (ผู้ได้รับอนุญาตไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ) เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ได้ไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๕๖๒)

**มติที่ประชุม** รับทราบ ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ สพม.๑๗ ราบรื่น มีความยุติธรรม ผ่านคณะกรรมการในระดับ กศจ. จันทบุรี และตราด ด้วยดี

นายสุเมธ บรรเทาพงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ เป็นผู้ชี้แจง (แทน)

#### ๔.๘ เรื่องของกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

##### เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในสถานศึกษา กิจกรรมหลักป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยกำหนดให้จัดการอบรม และกิจกรรม โดยจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๔๑๗,๐๐๐ บาท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ จึงกำหนดจัดบูรณาการจัดกิจกรรมและโครงการในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมลูกเสือต้านภัยยาเสพติด ปี ๒๕๖๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น  
 ณ ค่ายลูกเสือ จังหวัดตราด จำนวน ๒ รุ่น  
     - รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ รวม ๑๙ โรงเรียน รวม ๑๙๐ คน  
     - รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ รวม ๒๐ โรงเรียน รวม ๒๐๐ คน  
 รวม ๒ รุ่น ๓๙ โรงเรียน รวม ๓๙๐ คน เป็นเงิน ๓๑๒,๐๐๐ บาท
๒. โครงการค่ายทักษะชีวิต นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ณ โรงเรียนบ่อวิทยาคร  
 จำนวน ๑๑๗ คน ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท
๓. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานยาเสพติด ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒  
 ณ โรงเรียนแหลมสิงห์วิทยาคม (อาทรสังฆะวัฒน์ ๔ อุปลั้มภ) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๔. โครงการดำเนินงานเรื่องสารเสพติด เหล้า บุหรี่ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
 เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๕. โครงการนิเทศ ติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้าง ป้องกัน และ  
 แก้ปัญหายาเสพติด ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๔๑๗,๐๐๐ บาท

**มติที่ประชุม** รับทราบ

ประธานมอบให้ นางสาวเบญจวรรณ จิตขัง แทนผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา เป็นผู้ชี้แจงในที่ประชุม

#### ๔.๙ เรื่องของกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

##### ๑. เรื่อง การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ โรงเรียนต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา ตามนโยบาย ใน ๒ เรื่อง เพิ่มเติม คือ ๑.๑ พระบรมราชโบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ และ ๑.๒ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ดังนี้

๑.๑ น้อมนำพระบรมราชโบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ เพื่อมุ่งสร้าง พื้นฐานคุณลักษณะให้แก่ผู้เรียนใน ๔ ด้าน

##### ๑) มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง

- ๑.๑) ความรู้ความเข้าใจต่อชาติบ้านเมือง
- ๑.๒) ยึดมั่นในศาสนา
- ๑.๓) มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑.๔) มีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน

##### ๒) มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง – มีคุณธรรม

- ๒.๑) รู้จักแยกแยะสิ่งที่ดี – ชอบ / ชั่ว – ดี
- ๒.๒) ปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีที่ชอบ ที่ดีงาม
- ๒.๓) ปฏิเสธสิ่งที่ไม่ดี สิ่งที่ไม่ดี
- ๒.๔) ช่วยกันสร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง

##### ๓) มีงานทำ – มีอาชีพ

- ๓.๑) การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่ง ให้เด็กและเยาวชนรักงาน สู้งาน ทำงานจนสำเร็จ
- ๓.๒) การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียน ทำงานเป็นและมีงานทำในที่สุด
- ๓.๓) ต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว

##### ๔) เป็นพลเมืองดี

- ๔.๑) การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน
- ๔.๒) ครอบครัว – สถานศึกษาและสถานประกอบการ ต้องส่งเสริมให้ทุกคนมี โอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี

๔.๓) การเป็นพลเมืองดีคือ “เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ”

เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศล ให้ด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร ตัวอย่าง การนำพระบรมราชโบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ ของโรงเรียนราชปิโยรสา ยุพราชานุสรณ์



## ตัวอย่าง การบูรณาการ การนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของรัชกาลที่ ๑๐ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รายการ	บูรณาการกลุ่มสาระการเรียนรู้/กิจกรรม พัฒนาผู้เรียน (ระบุ)	โครงการ/กิจกรรม (ระบุ)	ส่งผลกระทบต่อคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ 8 ประการ (ระบุข้อ)
พระบรมราโชบายด้านการศึกษาของ ร.10			
ด้านที่ 1 มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง	- กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมลูกเสือ)	- โครงการประชาธิปไตย (สภานักเรียน) - โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น (แห่เทียนพรรษา ตำบลตรอกไผ่)	ข้อ 1, 2, 3, 7
ด้านที่ 2 มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม	- กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (วิชาพระพุทธศาสนา)	- โครงการโรงเรียนคุณธรรม - กิจกรรมหน้าเสาธง	ข้อ 1, 2, 3, 5, 8
ด้านที่ 3 มีงานทำ มีอาชีพ	- กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนว, ชุมนุมดนตรีลูกทุ่ง ฯลฯ)	- กิจกรรมตลาดเรียน (ฝึกส่วนครัวร่วมกันได้, นำยาล้างจาน, สบู่เอนกประสงค์, ตัดผม ฯลฯ)	ข้อ 2, 4, 5, 6
ด้านที่ 4 เป็นพลเมืองดี	- กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (วิชาประวัติศาสตร์)	- โครงการประชาธิปไตย (สภานักเรียน) - จัดทาสี ร.10 (พัฒนาชุมชน กวาดลานวัด)	ข้อ 1 - 8
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ	- สารการเรียนรู้ ..... - ชุมชม ..... - กิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์	- จัดทำฐานการเรียนรู้ ..... - กิจกรรมการออมเงิน - กิจกรรมหน้าเสาธง - กิจกรรมสหกรณ์ ฯลฯ	

## ๑.๒ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education)

นำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนรู้ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้เรียน เป็นรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ประกอบด้วย ๔ หน่วยการเรียนรู้ ได้แก่ ๑) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต ๓) STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๔) พลเมืองกับความรับผิดชอบ ต่อสังคมที่สถานศึกษาจัดให้กับผู้เรียนเพื่อปลูกฝังและป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้น โดยเริ่มปลูกฝังผู้เรียนตั้งแต่ชั้นปฐมวัยจนถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ กระบวนการ มีสมรรถนะที่สำคัญ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนั้น สิ่งที่ผู้เรียนต้องเรียนรู้ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๔ หน่วยการเรียนรู้ ได้แก่

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒ ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๓ STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ประกอบด้วย

S (Sufficient) : ความพอเพียง

T (Transparent) : ความโปร่งใส

R (Realize) : ความตื่นรู้

O (Onward) : มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) : ความรู้

G (Generosity) : ความเอื้ออาทร

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๔ พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม



มติที่ประชุม รับทราบ

## ๒. เรื่อง กิจกรรมของกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

๒.๑ การคัดเลือกการดำเนินงานที่ส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาประสบผลสำเร็จ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มี โรงเรียนเนินทรายวิทยาคม สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๑ แห่ง

๒.๒ กลุ่มนิเทศฯ และศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย กำหนดจัดการแข่งขันทักษะวิชาการ กิจกรรมรักษ์ภาษาไทย เนื่องในสัปดาห์วันภาษาไทยแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนเขาสมิงวิทยาคม “จงจินตฺรุจิรวงศ์อุปถัมภ์”

มติที่ประชุม รับทราบ

## ๓. เรื่อง การพัฒนามาตรฐานและระบบประกันคุณภาพภายใน

๓.๑ การส่งรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) ยังมีบางโรงเรียนยังไม่สามารถส่งเล่มรายงานได้ จึงขอเลื่อนการประชุมสังเคราะห์รายงานการประเมินตนเอง จากวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็น วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ แทน

๓.๒ การกำหนดค่าเป้าหมายมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ขอให้โรงเรียนทบทวนการกำหนดค่าเป้าหมายจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง อย่างน้อย ๓ ปีการศึกษา เพื่อนำแนวโน้มการพัฒนามากำหนดเป็นค่าเป้าหมายเพื่อพัฒนาที่ควรจะเป็น มากกว่า

มติที่ประชุม รับทราบ

## ๔.๑๐ เรื่องของกลุ่มกฎหมายและคดี

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ



### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานมอบให้ นางสาวลาวัลย์ เฟื่องประยูร ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน เป็นผู้ชี้แจงในที่ประชุม

#### ๑. เรื่อง การถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี ๒๕๖๒

ประธานแจ้ง ขอให้รอความชัดเจนในการมอบหมายหน้าที่ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด (เจ้าภาพหลัก) อีกครั้งหนึ่ง โดยให้ข้อมูลบางส่วนเป็นคณะกรรมการร่วมไว้ก่อนเบื้องต้น  
มติที่ประชุม รับทราบ

ประธานมอบให้ นายพรต สุภาพงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนศรียานุสรณ์ เป็นผู้ชี้แจงในที่ประชุม

#### ๒. เรื่อง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว (งานได้ผล คนเป็นสุข)

ด้วยกลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพมัธยมศึกษาจังหวัดจันทบุรี โดยโรงเรียน ศรียานุสรณ์ จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว (งานได้ผล คนเป็นสุข) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ไอทีน โฮมสเตย์ อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี โดยค่าใช้จ่ายทั้งหมดให้ผู้เข้ารับการอบรม เบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด  
มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๓. เรื่อง การจัดงานมหกรรมวิชาการ Success Story SESA ๑๗ Symposium : SSSS ๒๐๑๙

จังหวัดจันทบุรี ได้ของบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เพื่อดำเนินการจัดงาน มหกรรมวิชาการ Success Story SESA ๑๗ Symposium : SSSS ๒๐๑๙ เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ นำเสนอภาพความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของนักเรียน ครู ผู้บริหาร และสถานศึกษา ที่จะจัดขึ้น โดยใช้เวลา ๒ วัน จัด ณ ศาลาหอกระต่าย จังหวัดจันทบุรี ซึ่งกลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการ มัธยมศึกษา จังหวัดจันทบุรี เป็นเจ้าภาพหลัก นั้น สรุปเป็น ๑๐ กิจกรรม (คงเดิมเหมือนปี ๒๐๑๘) ดังนี้

ที่	ชื่อกิจกรรม
๑.	การประกวดผลงานที่เป็น Best หรือนวัตกรรมของครู ( ๘ กลุ่มสาระ)
๒.	การประกวดผลงานนักเรียนที่เป็น KM (One Child One Knowledge)
๓.	การพัฒนางานวิจัยการบริหารจัดการ/การพัฒนาการเรียนการสอน ที่เป็นภาพรวมของทั้งโรงเรียน
๕.	๑ โรงเรียน ๑ อาชีพ
๖.	การประกวดหน่วยการเรียนรู้ Active Learning ๑ หน่วย (ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ )

ที่	ชื่อกิจกรรม
๗	เวที IS
๘.	โรงเรียนมาตรฐานสากล
๙	PLC SESA17
๑๐	นิทรรศการ นำเสนอโรงเรียนที่ประสบ ความสำเร็จ

มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบตามที่จะมี ๑๐ กิจกรรม เหมือนปี SSS ๒๐๑๘

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๑. ว่าที่ร้อยตรีสมชาย ริมศิริ ผู้อำนวยการโรงเรียนนายายอามพิทยาคม กล่าวขอบคุณทุกท่าน และเจ้าหน้าที่ สพม.๑๗ ที่ร่วมงานและให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งในการเข้าร่วม กิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศล “เนีนนางพญา ท้า RUN 2019” เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. นางสาวบุญกุล หัตถกิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนโป่งน้ำร้อนวิทยาคม กล่าวขอบคุณทุกท่าน ที่ร่วมงาน ๔๔ ปี ทำบุญวันก่อตั้งโรงเรียน ทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา” เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. นายวัชรินทร์ ประคองศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนขลุงรัชดาภิเษก ขอเรียนเชิญทุกท่าน ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา เพื่อสมทบทุนสร้างหอประชุมโรงเรียนขลุงรัชดาภิเษก “อาคารราชพฤกษ์” ในวันเสาร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔. นายวัชรลักษณ์ ตากใบ ผู้อำนวยการโรงเรียนสอยดาววิทยา ขอเชิญทุกท่านร่วมทำบุญ เปิดอาคารเรียนหลังใหม่ และร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. เรื่อง โครงการเครือข่ายความร่วมมือ บวร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดจันทบุรี โดย ดร.ธนาวัฒน์ศักดิ์ ภัฒธนสรเดช (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นวบ.จันทบุรี เป็นบรรยายโครงการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖. การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ ยังไม่กำหนดวัน เวลา และสถานที่

ประธาน กล่าวขอบคุณทุกท่านที่เข้าประชุมในวันนี้

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๔๐ น



ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวพรทิพย์ พึ่งผิ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ



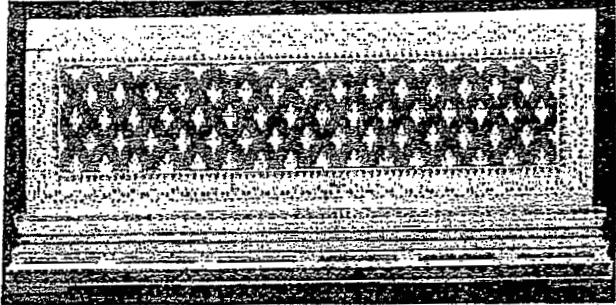
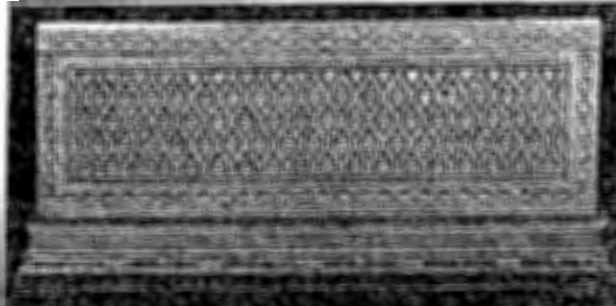
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

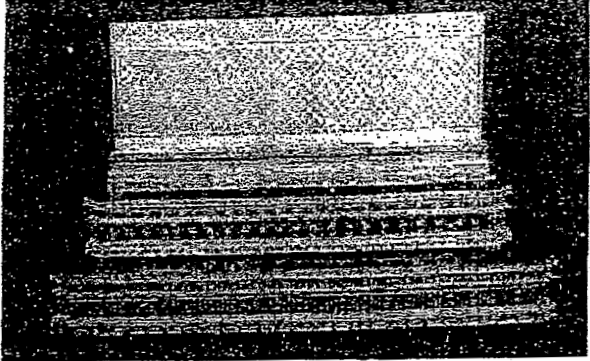
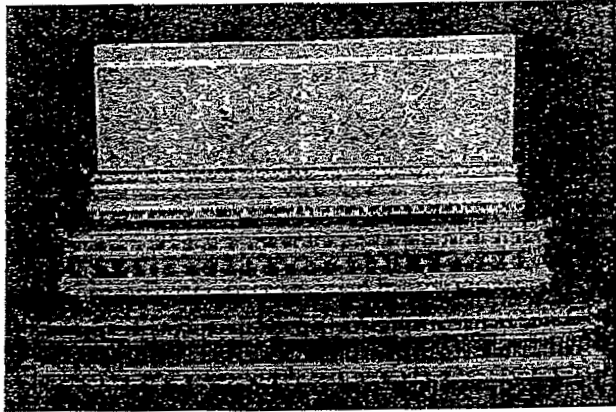
(นายสุเมธ บรรเทาวงษ์)

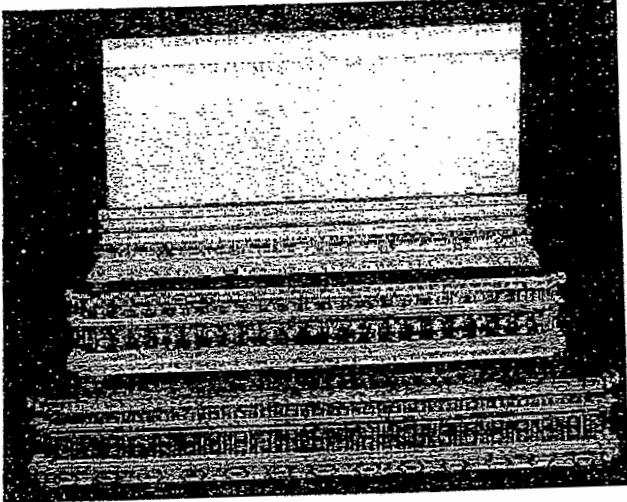
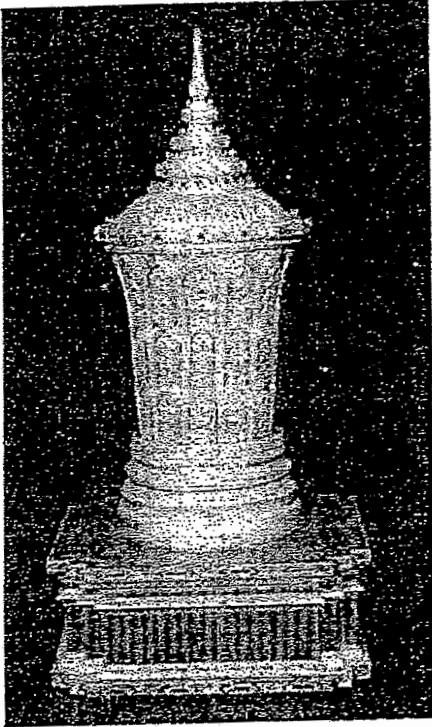
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

เอกสารประกอบการประชุม

## หลักเกณฑ์เทียบเกียรติยศพระราชทานแก่ศพ

ฐานันดรศักดิ์ ชั้นยศ เครื่องราช	เกียรติยศที่ได้ พระราชทาน	หีบ
- บ.ช.,บ.ม.,บ.ภ. - นายร้อยทหารบก,เรือ อากาศ - นายร้อยตำรวจ - พระครูชั้นสัญญาบัตร - ภิกษุสามเณรเปรียญ ๘ ประโยค - ข้าราชการ ระดับ ๓ หรือ ข้าราชการตามระบบ จำแนกประเภทตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ และประเภท ทั่วไประดับปฏิบัติงาน (รับราชการตั้งแต่๒ปีขึ้นไป)	- น้ำหลวง หีบเชิงชาย - เพลิงหลวง	
- ต.ช.,ต.ม.,ต.ภ.,ต.จ.,ต.ย.จ. - จ.ช.,จ.ม.,จ.ภ.จ.จ. - สมาชิกวุฒิสภาและ - สมาชิกผู้แทนราษฎร - ผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร ถึงแก่กรรมขณะดำรง ตำแหน่ง	- น้ำหลวง หีบลายก้านแย่ง - เพลิงหลวง	

ฐานันดรศักดิ์ ชั้นยศ เครื่องราช	เกียรติยศที่ได้ พระราชทาน	หีบ
- จ.จ. ถ้าเป็นราชินิกุล ราชินิกุล	- น้ำหลวง หีบกุดัน - เพลิงหลวง	
- ต.จ. (สตรี)	- น้ำหลวง หีบกุดัน - เพลิงหลวง	
- ต.จ.ว. - บิดามารดา ของผู้ดำรงตำแหน่ง องคมนตรี นายกรัฐมนตรี ประธานวุฒิสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร รัฐมนตรีประธานวุฒิสภา ประธานศาลฎีกา ประธานองค์กรต่างๆที่ ก หนดในรัฐธรรมนูญ	- น้ำหลวง หีบทองลายสลัก ฉัตรเบญจา ปี กลองชนะ ประโคมเวลาพระราชทาน น้ำอาบศพ - เพลิงหลวง รถอูเชิญ หีบศพ ฉัตรเบญจา แห่เวียนเมรุ ปี กลองช ประโคมเวลาเวียนเมรุและ พระราชทานเพลิง	
- ท.ช.,ท.ม.,ท.ภ.	- น้ำหลวง หีบทองลายสลัก - เพลิงหลวง -รถอูเชิญหีบศพ	

ฐานันดรศักดิ์ ชั้นยศ เครื่องราช	เกียรติยศที่ได้ พระราชทาน	หีบ, โถศ
หม่อมเจ้า	<p>- น้ำหลวง หีบทองหีบ ฉัตรเบญจา ปี กลองชนะ ประโคมเวลารับ พระราชทานน้ำ สรงศพ</p> <p>- เพลิงหลวง รถวอเชิญ หีบศพ ฉัตรเบญจา แห่งเวียง เมรุ ปี กลองชนะ ประโคม เวลาแห่งเวียงเมรุ และเวลา รับพระราชทานเพลิง</p> <p>พระราชทานผ้าไตร ๓ ไตร ทอดถวายพระสงฆ์ ลำดับปรกรณ์ก่อน พระราชทานเพลิง</p>	
พระราชอาคันนะชั้นเทพ, ราช และพระราชอาคันนะสามัญ	<p>- น้ำหลวง หีบทองหีบ</p> <p>- เพลิงหลวง</p> <p>- รถวอเชิญหีบศพ</p>	
- ป.ม., ป.ภ., ท.จ.	<p>- น้ำหลวง</p> <p>โกศโถ (ถ้าเป็นราชินิกุลหรือ ราชินิกุล พระราชทานโกศ ราชินิกุล) ฉัตรเบญจา ปี กลองชนะ ประโคมเวลารับ พระราชทานน้ำ อาบศพ</p> <p>- เพลิงหลวง รถวอเชิญโกศ ศพ ฉัตรเบญจา แห่งเวียง ปีกลองชนะประโคมเวลา เวียงเมรุ และเวลารับ พระราชทานเพลิง</p>	<p>- พระราชทานผ้าไตร ๕ ไตร ทอดถวายพระสงฆ์บังสุกุล</p>
พระราชอาคันนะชั้นธรรม		

## การปรับ การคิดค่าปรับ

การแจ้งการปรับ การแจ้ง  
สงวนสิทธิ์

kanokrak

### หัวข้อการอบรม

- ๑ การปรับ
- ๒ การคิดค่าปรับ
- ๓ การแจ้งการปรับ
- ๔ การแจ้งสงวนสิทธิ์

## พ.ร.บ. มาตรา 102



### เหตุในการ งด/ลด /ขยายเวลา

- Ⓐ (1) เหตุเกิดจากความผิด/ความบกพร่องของส่วนราชการ
- Ⓑ (2) เหตุสุดวิสัย
- Ⓒ (3) เหตุเกิดจากพฤติการณ์ ที่คู่สัญญาไม่ต้องรับผิด
- Ⓓ (4) เหตุอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง



## เหตุในการ งด/ลด /ขยายเวลา

### ๖ เสื่อนไข

คู่สัญญาของทางราชการจะต้องมีหนังสือแจ้งเหตุ  
ที่เกิดขึ้นตามมาตรา 102 (2) ,(3) หรือ (4) ให้ทราบภายใน 15 วัน  
นับแต่เหตุนั้นสิ้นสุดลง (ระเบียบข้อ 182)

### ๗ อำนาจ

ผู้มีอำนาจที่จะพิจารณาได้ตามจำนวนวันที่มีเหตุเกิดขึ้นจริง

## เหตุที่เกิดจากความผิดของส่วนราชการ

- ๖ สงมอบพื้นที่ล่าช้า
- ๖ ไม่พิจารณาอนุมัติรูปแบบรายการ
- ๖ ไม่ดำเนินการตามหน้าที่ของตน ฯลฯ

## เหตุสุดวิสัย

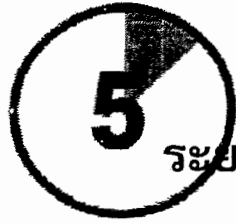
๑ ความหมายของเหตุสุดวิสัย (ป.พ.พ. ม.๘)

เหตุสุดวิสัย หมายความว่า เหตุใดๆ อันจะเกิดขึ้นก็  
ดีจะให้ผลพิบัติก็ดี เป็นเหตุที่ไม่อาจป้องกันได้ แม้ทั้ง  
บุคคลผู้ต้องประสบหรือใกล้จะต้องประสบนั้น จะได้  
จัดการระมัดระวังตามสมควรอันพึงคาดหมายได้จาก  
บุคคลในฐานะและภาวะเช่นนั้น

## พฤติการณ์ที่คู่สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบ

๑ แนววินิจฉัย กวพ. ส่วนที่สุด ที่ นร (กวพ) 1305/1278 ลงวันที่ 19  
ธันวาคม 2543

ผู้รับจ้างได้ทำการก่อสร้าง พร้อมทั้งติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า และระบบ  
ปรับอากาศทั้งหมดแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง และยื่นคำขอใช้ไฟฟ้าจากการ  
ไฟฟ้านครหลวง ก่อนครบกำหนดเวลาแล้วเสร็จตามสัญญาจ้างแต่การไฟฟ้าฯ  
แจ้งค่าใช้จ่ายในการติดตั้งไฟฟ้า และทำการเชื่อมต่อระบบไฟฟ้าล่าช้า ความ  
ล่าช้าของการไฟฟ้าฯ ดังกล่าว มีความสัมพันธ์ทำให้ผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบ  
งานจ้างได้ทันภายในกำหนดเวลา เหตุแห่งความล่าช้าดังกล่าวเกิดจาก  
พฤติการณ์อันหนึ่งอันใดที่คู่สัญญาไม่ได้รับผิดตามกฎหมาย



## ระยะเวลาเริ่มต้นและ ระยะเวลา สิ้นสุดในการคิดค่าปรับ

- ค่าปรับเริ่มต้นนับถัดจากวันครบกำหนดระยะเวลาทำการ/ส่งมอบตามสัญญา/ข้อตกลง
- สิ้นสุดเมื่อ
  1. มีการส่งมอบงาน/พัสดุที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามสัญญา/ข้อตกลง หรือ
  2. บอกลีกสัญญา



9



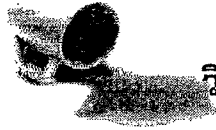
## วิธีคิดค่าปรับงานซื้อและงานจ้างทำของ

### ตัวอย่าง

สัญญามูลค่า 1 ล้านบาท อัตราค่าปรับร้อยละ 0.10  
กำหนดส่งมอบพัสดุ/งาน ไว้ 3 งวด  
งวดที่ 1 และงวดที่ 2 งวดละ 2.5 แสนบาท งวดที่ 3  
5 แสนบาท ผู้ขาย/ผู้รับจ้างส่งมอบทั้ง 3 งวด  
หลังจากพ้นกำหนดเวลาในการส่งมอบแล้ว



10



## วิธีคิดค่าปรับงานซื้อและงานจ้างทำของ

### งวดที่ 1

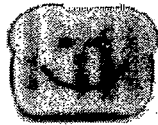
$1,00,000 \times 0.10\% \times$  จำนวนวันนับถัดจากวันครบกำหนดถึงวันส่งมอบ

### งวดที่ 2

$750,000 \times 0.10\% \times$  จำนวนวันนับถัดจากส่งมอบงวด 1 ถึงวันที่ส่งมอบงวดที่ 2

### งวดที่ 3

$500,000 \times 0.10\% \times$  จำนวนวันนับถัดจากส่งมอบงวด 2 ถึงวันที่ส่งมอบงวดที่ 3



11



## วิธีคิดค่าปรับงานซื้อและงานจ้างทำของ

งวดงาน	วันครบกำหนด	วันที่ส่งมอบ	จำนวนวันคิดค่าปรับ	หมายเหตุ	ราคาที่สุดที่ยังไม่ได้รับมอบ
งวดที่ 1	10 มี.ค. 60	25 มี.ค. 60	15 วัน	11 มี.ค. - 25 มี.ค. 60	1,000,000 บาท (1,000,000 -0)
งวดที่ 2	20 มี.ค. 60	30 มี.ค. 60	5 วัน	26 มี.ค. - 30 มี.ค. 60	750,000 บาท (1,000,000 -250,000 )
งวดที่ 3	10 เม.ย. 60	20 เม.ย. 60	21 วัน	31 มี.ค. - 20 เม.ย. 60	500,000 บาท (1,000,000 -500,000)

12



## การคิดค่าปรับงานจ้างก่อสร้าง



1. กรณีส่งมอบงานเมื่อพ้นกำหนดส่งมอบงานงวดสุดท้ายทุกงวด
2. กรณีส่งมอบงานเมื่อพ้นกำหนดส่งมอบงานแต่ละงวด



13



## วิธีคิดค่าปรับงานจ้างก่อสร้าง

### ตัวอย่าง

กรณีส่งมอบงานเมื่อพ้นกำหนดส่งมอบงานงวดสุดท้ายทุกงวด

สัญญาจ้างก่อสร้างวงเงินค่าจ้าง 1 ล้านบาท กำหนดอัตราค่าปรับเป็นรายวันในอัตราวันละ 1,000 บาท แบ่งงวดงานเป็น 3 งวด มีกำหนดส่งมอบงาน ดังนี้

งวดที่	กำหนดส่งมอบ	ผู้รับจ้างส่งมอบ	จำนวนเงินค่าจ้าง
1	10 มี.ค. 2560	12 เม.ย. 2560	500,000
2	20 มี.ค. 2560	20 เม.ย. 2560	250,000
3	10 เม.ย. 2560	25 เม.ย. 2560	250,000



14






### วิธีคิดค่าปรับงานจ้างก่อสร้าง

งวดงาน	วันครบกำหนด	วันที่ส่งมอบ	จำนวนวันคิดค่าปรับ	หมายเหตุ	จำนวนเงินค่าปรับ
งวดที่ 1	10 มี.ค. 60	12 เม.ย. 60	2 วัน	11 เม.ย. - 12 เม.ย. 60	2,000 บาท
งวดที่ 2	20 มี.ค. 60	20 เม.ย. 60	8 วัน	13 เม.ย. - 20 เม.ย. 60	8,000 บาท
งวดที่ 3	10 เม.ย. 60	25 เม.ย. 60	5 วัน	21 เม.ย. - 25 เม.ย. 60	5,000 บาท



15

### วิธีคิดค่าปรับงานจ้างก่อสร้าง



**งวดที่ 1**



➢  $1,000 \times$  จำนวนวันนับถัดจากวันครบกำหนดสัญญาถึงวันส่งมอบ

**งวดที่ 2**

➢  $1,000 \times$  จำนวนวันนับถัดจากส่งมอบงวด 1 ถึงวันที่ส่งมอบงวดที่ 2

**งวดที่ 3**

➢  $1,000 \times$  จำนวนวันนับถัดจากส่งมอบงวด 2 ถึงวันที่ส่งมอบงวดที่ 3

16



## วิธีคิดค่าปรับงานจ้างก่อสร้าง



**ตัวอย่าง**

**กรณีส่งมอบงานเมื่อพ้นกำหนดส่งมอบงานแต่ละงวด**

สัญญาจ้างก่อสร้างวงเงินค่าจ้าง 1 ล้านบาท กำหนดอัตราค่าปรับเป็นรายวันในอัตราวันละ 1,000 บาท แบ่งงวดงานเป็น 3 งวด มีกำหนดส่งมอบงาน ดังนี้

งวดที่	กำหนดส่งมอบ	ผู้รับจ้างส่งมอบ	จำนวนเงินค่าจ้าง
1	10 มี.ค. 2560	15 มี.ค. 2560	500,000
2	20 มี.ค. 2560	25 มี.ค. 2560	250,000
3	10 เม.ย. 2560	16 เม.ย. 2560	250,000




17




## วิธีคิดค่าปรับงานจ้างก่อสร้าง

งวดงาน	วันครบกำหนด	วันที่ส่งมอบ	จำนวนวันคิดค่าปรับ	หมายเหตุ	จำนวนเงินค่าปรับ
งวดที่ 1	10 มี.ค. 60	15 มี.ค. 60	0 วัน	ยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญา	0 บาท
งวดที่ 2	20 มี.ค. 60	25 มี.ค. 60	0 วัน	ยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญา	0 บาท
งวดที่ 3	10 เม.ย. 60	16 เม.ย. 60	6 วัน	11 เม.ย. - 16 เม.ย. 60	6,000 บาท




18



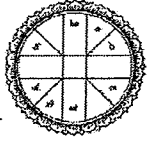
**เมื่อครบกำหนดเวลาส่งมอบตามสัญญา**  
**หากคู่สัญญายังไม่ส่งมอบ**

สัญญาเดือน.....ภาวะสมองเสื่อม


**สัญญาเดือน**  
**พยากรณ์ได้ว่า**



**จะเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์**  
**อันตราย ความยุ่งยากกำลังจะเกิดขึ้น**



19



**เมื่อครบกำหนดเวลาส่งมอบตามสัญญา**  
**หากคู่สัญญายังไม่ส่งมอบ**

สัญญาเดือน.....ภาวะสมองเสื่อม

**สิ่งที่ต้องทำ**

- ✓ **แจ้งปรับตามสัญญา**  
 ข้อ 181 กรณีสัญญา / ข้อตกลงครบกำหนดส่งมอบแล้ว และมีค่าปรับเกิดขึ้นให้  
 แจ้งการเรียกค่าปรับตามสัญญา/ข้อตกลงจากคู่สัญญาภายใน 7 วันทำการนับถัดจากวันครบ  
 กำหนดส่งมอบ
- ✓ **เร่งรัดให้คู่สัญญาดำเนินการตามสัญญา**  
 หากล่าช้าและค่าปรับเกินกว่าร้อยละ 10 เป็นเหตุในการบอกเลิกสัญญาได้ตาม  
 ระเบียบฯ ข้อ 183
- ✓ **แจ้งธนาคารผู้ค้ำประกันกรณีหลักประกันสัญญาเป็นหนังสือค้ำประกัน**  
 ด่วนที่สุด ที่ ศบ 021/ว 80 (ป) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558
- ✓ **หรือพิจารณาบอกเลิกสัญญา หากกำหนดเวลาส่งมอบเป็นสาระสำคัญ**

20





## คู่สัญญาส่งมอบหลังจากผิดสัญญาแล้ว

สัญญาเดือน.....ภาวะสมองเสื่อม

เมื่อคู่สัญญาส่งมอบพัสดุตามสัญญา ภายหลังจากผิดสัญญาแล้ว  
โดยส่วนราชการมิได้บอกเลิกสัญญา

สิ่งที่ต้องทำ

✓ แจ้งสงวนสิทธิ์ การปรับไว้

ขอสงวนสิทธิ์ในการปรับตามสัญญาโดยคิดค่าปรับนับถัดจาก  
วันที่ครบกำหนดตามสัญญา/ ข้อตกลง ถึงวันที่ส่งมอบถูกต้องครบถ้วน  
(ข้อ 181)